



Информационный листок «Скорая правовая помощь».
Выпуск №1 (2018г.)

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

Вопрос: Общеобразовательная организация осуществляет свою деятельность в режиме 5-дневной рабочей недели. Необходимо ли учителям «отрабатывать» учебные часы в нерабочие дни (например, по субботам) в случае, если на рабочую неделю выпадают нерабочие праздничные дни?

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается перечень нерабочих праздничных дней.

Постановлениями Правительства ежегодно устанавливается перенос нерабочих праздничных дней при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней.

Статьей 113 Трудового Кодекса Российской Федерации запрещена работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

Этой же статьей установлен исчерпывающий перечень оснований, когда не требуется согласие работника на работу в выходные и нерабочие праздничные дни. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника **по письменному распоряжению работодателя.**

В соответствии со статьей 111 Трудового кодекса Российской Федерации всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

В соответствии с пунктом 5 части 3 статьи 28 Федерального закона «Об образовании в РФ» разработка и утверждение образовательных программ образовательной организации, в т. ч. календарного учебного графика (п. 9 ст. 2), относится к компетенции образовательной организации.

Исходя из вышеизложенного следует, что **учителя не обязаны отрабатывать учебные часы по субботам в случае, если на рабочую неделю выпадают нерабочие праздничные дни, поскольку режим работы организации не предусматривает работу в выходной день – субботу.**

При составлении календарного учебного графика образовательным организациям необходимо принимать во внимание нормы Трудового кодекса и постановлений Правительства Российской Федерации, устанавливающих и/или переносящих нерабочие праздничные дни.