



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Оплата временной нетрудоспособности.

Достаточно часто возникают вопросы о том, в каком размере оплачиваются «больничные» тем или иным работникам. Могут ли работники претендовать на получение выплат стимулирующего характера при выходе на работу после болезни?

Во-первых, в соответствии со статьей 183 Трудового кодекса Российской Федерации при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в размере, установленном федеральными законами.

Статьей 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" определен размер пособия по временной нетрудоспособности, который выплачивается:

- 1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- 2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;
- 3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Средний дневной заработок, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности в 2016 году, не может превышать 1632,88 руб.

Таким образом, размер пособия по временной нетрудоспособности напрямую зависит от страхового стажа конкретного работника, а сумма среднего дневного заработка, из которой исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, не может превышать 1632,88 руб.

Во-вторых, согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации, стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы и, соответственно, должны выплачиваться в составе заработной платы за фактически отработанное время.

Поскольку период нахождения на «больничном» не включается в рабочее время работника, работодатель обязан выплачивать стимулирующие выплаты в установленном размере только за период выполнения работником своих трудовых обязанностей.

